



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก
อำเภอวิเศษชัยชาญ
จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับ ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของ หน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความ ตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้ อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูลผู้รับบริการ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการ สำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้มียอดอันดับและผลคะแนนที่ดี ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

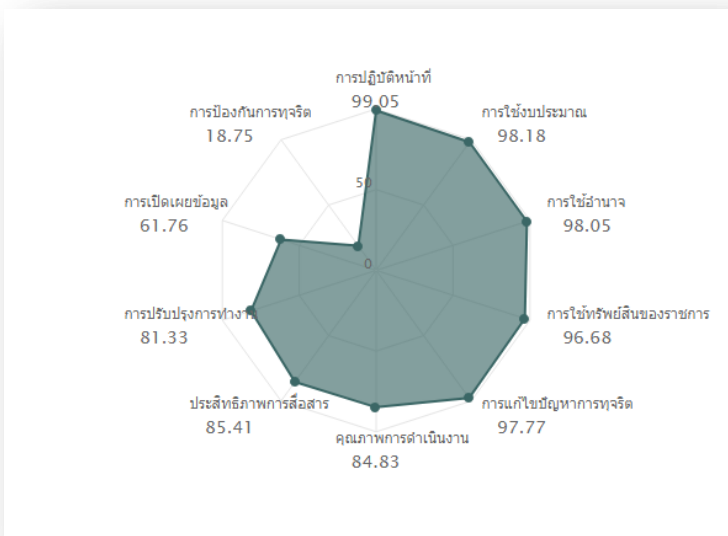
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นภารกิจระดับให้เป็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองชนก อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๕๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๔.๔๕ ตัวชี้วัดการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๓๑ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๒๐ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๐๐ ตัวชี้วัดการ ใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๔๕ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๒๘ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๙.๙๐ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๗๘ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๗๐ ตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๖๒ สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๔๕ คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนจุดอ่อนที่หน่วยงานต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๖๒



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.05
2	การใช้งบประมาณ	98.18
3	การใช้อำนาจ	98.05
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.77
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.68
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.41
7	คุณภาพการดำเนินงาน	84.83
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.33
9	การเปิดเผยข้อมูล	61.76
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด 99.0 คะแนน คะแนนต่ำสุด 18.75 คะแนน
5

๓. การวิเคราะห์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองขนาк อำเภอสระบุรี จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลใส่ แต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุด แข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการวิเคราะห์
IIT เจ้าหน้าที่ภายในเป็น ผู้ตอบแบบสอบถาม	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๕	
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๙.๔๕	
	๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๐๐	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๙.๐๒	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๑	
EIT ผู้มาติดต่อราชการ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๐	
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๘	
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๗๘	คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๓
OIT แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๐	คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๒
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๒.๖๒	คะแนนน้อยที่สุด อันดับ ๑

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๒.๖๒ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк จะพัฒนาการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการการป้องกัน ทุจริตภายในองค์กรยังไม่ ดีเท่าที่ควร โดยเมื่อนำผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมา วิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึก พบว่าบุคลากร ของหน่วยงานยังไม่ได้รับความสะดวเกี่ยวกับ การแจ้งและติดตาม เรื่องร้องเรียนการทุจริต ขาดความเชื่อมั่นต่อการ ดำเนินการด้านการเฝ้าระวัง การตรวจสอบการทุจริต และ การลงโทษทางวินัยผู้ที่กระทำการทุจริต

จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк ในปีที่ผ่านมา ยังไม่พบว่ามี การกระทำ การทุจริตแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการ ดำเนินการภายในเกี่ยวกับการป้องกันปัญหา การทุจริต หน่วยงานจึงต้องเร่งสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๖.๗๐ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก จะพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๗๘ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก จะพัฒนาการทำงานบางส่วนอาจขาดการปรับปรุง/พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นและโปร่งใส และอาจไม่ได้ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานเพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว อย่างเพียงพอ รวมถึงผู้รับบริการไม่มีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน

ส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป โดยการประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือ ให้คำแนะนำในการพัฒนา/ปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานผ่านช่องทาง โซเชียลมีเดียต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Facebook , เว็บไซต์ ETDA รวมถึงสร้างการรับรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับ มาตรการใหม่ๆ ในการเพิ่มความโปร่งใสของการ ให้บริการ

๔. แนวทางและมาตรการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) หน่วยงานจะต้องประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งการ ประชาสัมพันธ์จะต้องเป็นการสื่อภายใน เช่น หนังสือเวียนภายใน ระบบ Internet บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าระบบและประเมินตนเอง เพื่อแสดงให้เห็น ว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อมีความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ๒. บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของ งานให้ ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาด เกิดจากตนเอง	หน่วยงานต้องปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อ ทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็ม ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ทุกส่วนงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มากน้อยเพียงใด ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน คำนึงถึงความคุ้มค่าไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ๓. หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่าย งบประมาณทั้ง การสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน เช่น เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ใช้งบประมาณ ๓. มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>๑. การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงาน</p> <p>๓. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม</p> <p>๔. มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>	<p>๑. มีการมอบหมายงานอย่างชัดเจน</p> <p>๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานอย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน เพื่อสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	<p>๑. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน</p> <p>๒. การรับรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑. สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๒. มีขั้นตอนการขออนุญาตการยืมที่ ถูกต้อง</p>	กองคลัง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<p>๑. การให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๓. มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ลงโทษ ทางวินัย ต่อการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๔. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกมาปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๕. การพบเห็นแนวโน้มการทุจริต สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้ อย่างเหมาะสม สามารถติดตามผล การร้องเรียนได้</p>	<p>๑. มีการทบทวนนโยบายการป้องกันทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๓. มีการประเมินประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๔. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกมาปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๕. มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการ ทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) หน่วยงานจะต้องประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๑. มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีหลาย ช่องทาง ๒. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน ๓. มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ ๔. มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมี ข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจน ๕. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและหลายช่องทาง เช่นเว็บ ไซด์ เทศบาตำบลเพชรเมืองทอง Facebook ๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓. มีการชี้แจงและตอบคำถามอย่างชัดเจน ๔. เปิดช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการมากยิ่งขึ้น ๕. เปิดช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้หน่วยงานมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	๑. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการ ๒. มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงาน ๕.การดำเนินงาน/การให้บริการมี ความโปร่งใส	๑. ควรมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ๒. ควรมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ๓. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๔.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของ หน่วยงานให้สาธารณชนทราบ - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน	๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองขนาก รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ซึ่งขาดปัญหา และ อุปสรรค ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักปลัด กองคลัง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และพัฒนาเว็บไซต์ จัดให้มีบุคลากรในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ภาคผนวก

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



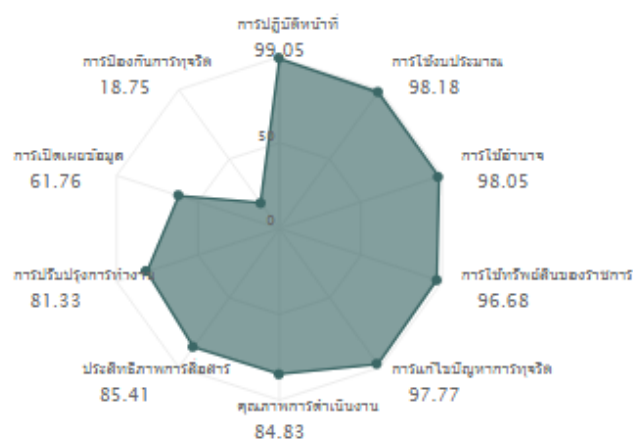
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาк

70.65 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน [?](#)



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.05
2	การใช้งบประมาณ	98.18
3	การใช้อำนาจ	98.05
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.77
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.68
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.41
7	คุณภาพการดำเนินงาน	84.83
8	การปรับปรุงการทำงาน	81.33
9	การเปิดเผยข้อมูล	61.76
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด

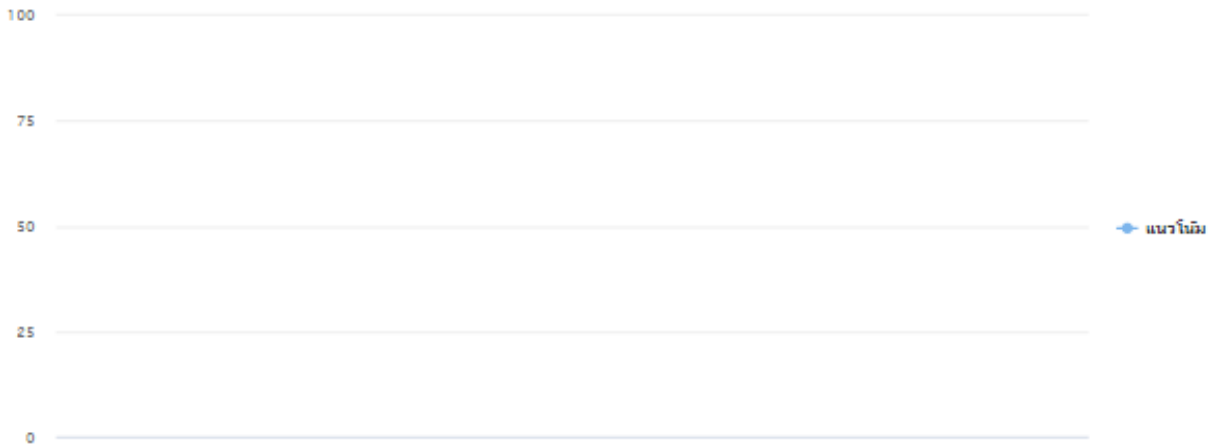
99.05

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

18.75

คะแนน



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก
ระดับ C :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ (70.65) คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน(องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐33) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐32) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 9.2 การบริหารงาน 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตเห็นควรให้มีการปรับปรุงข้อ O2 O4 O9 O12 O17 O18 O19 O23 O27 O28 O29 O30 O36 O37 O38 O39 O40 O42 และ O43 ให้ตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดเพื่อเป็นการยกระดับคะแนนให้ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
1 ภารกิจหลัก	99.05	2 ภารกิจรอง	98.18	3 ภารกิจอื่นๆ	98.05	4 ภารกิจพิเศษของราชการ	96.68	5 ภารกิจพิเศษทางธุรกิจ	97.77	6 คุณภาพการดำเนินงาน	84.83	7 ประสิทธิภาพ
I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด												
2.86%												
0.00%												
2.86%												
94.29%												
96.20												
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด												
2.86%												
0.00%												
2.86%												
94.29%												
96.20												
I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด												
0.00%												
0.00%												
2.86%												
97.14%												
99.06												
I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
มุ่งผลสำเร็จของงาน												
0.00%												
0.00%												
2.86%												
97.14%												
99.06												
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว												
0.00%												
0.00%												
2.86%												
97.14%												
99.06												
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง												
0.00%												
0.00%												
2.86%												
97.14%												
99.06												
I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกหรือส่งติดต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่												
หัวข้อการประเมิน												
มี												
ไม่มี												
คะแนน												
เงิน												
0.00%												
100.00%												
100.00												
ทรัพย์สิน												
0.00%												
100.00%												
100.00												
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น												
0.00%												
100.00%												
100.00												
I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่												
หัวข้อการประเมิน												
มี												
ไม่มี												
คะแนน												
เงิน												
0.00%												
100.00%												
100.00												
ทรัพย์สิน												
0.00%												
100.00%												
100.00												
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น												
0.00%												
100.00%												
100.00												
I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์และหาแหล่งให้มีกรอบแผนในอนาคต หรือไม่												
หัวข้อการประเมิน												
มี												
ไม่มี												
คะแนน												
เงิน												
0.00%												
100.00%												
100.00												
ทรัพย์สิน												
0.00%												
100.00%												
100.00												
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น												
0.00%												
100.00%												
100.00												

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
1 ภารกิจหลัก	99.05	2 ภารกิจรอง	98.18	3 ภารกิจอื่นๆ	98.05	4 ภารกิจพิเศษของราชการ	96.68	5 ภารกิจพิเศษทางธุรกิจ	97.77	6 คุณภาพการดำเนินงาน	84.83	7 ประสิทธิภาพ
I7 ทำหน้าที่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
ทำหน้าที่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด												
0.00%												
0.00%												
2.86%												
97.14%												
99.06												
I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ												
0.00%												
2.86%												
0.00%												
97.14%												
98.09												
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้												
0.00%												
2.86%												
0.00%												
97.14%												
98.09												
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด												
88.57%												
11.43%												
0.00%												
0.00%												
96.23												
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด												
97.14%												
2.86%												
0.00%												
0.00%												
99.06												
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
โปร่งใส ตรวจสอบได้												
0.00%												
0.00%												
0.00%												
100.00%												
100.00												
เชื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่ง												
94.29%												
2.86%												
2.86%												
0.00%												
97.14												
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด												
หัวข้อการประเมิน												
น้อยที่สุดหรือไม่เลย												
น้อย												
มาก												
มากที่สุด												
คะแนน												
สอบถาม												
0.00%												
2.86%												
0.00%												
97.14%												
98.09												
กำกับ												
0.00%												
2.86%												
0.00%												
97.14%												
98.09												
ร้องเรียน												
0.00%												
2.86%												
0.00%												
97.14%												
98.09												

📄 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
1	99.05	2	98.18	3	98.05	4	96.68	5	97.77	6	84.83	7
113 ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 99.06												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 0.00% 0.00% 2.86% 97.14% 99.06												
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 99.06												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 0.00% 0.00% 2.86% 97.14% 99.06												
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 99.06												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด 0.00% 0.00% 2.86% 97.14% 99.06												
116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 95.26												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 91.43% 5.71% 0.00% 2.86% 95.26												
117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 99.06												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 97.14% 2.86% 0.00% 0.00% 99.06												
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 96.84												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ 91.43% 5.71% 2.86% 0.00% 96.20												
มีการซื้อขายตำแหน่ง 94.29% 5.71% 0.00% 0.00% 98.11												
เชื้อประยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง 91.43% 5.71% 2.86% 0.00% 96.20												

📄 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
1	99.05	2	98.18	3	98.05	4	96.68	5	97.77	6	84.83	7
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 98.11												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 94.29% 5.71% 0.00% 0.00% 98.11												
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 94.31												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 2.86% 0.00% 8.57% 88.57% 94.31												
121 ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 98.09												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 0.00% 2.86% 0.00% 97.14% 98.09												
122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 94.29												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 91.43% 2.86% 2.86% 2.86% 94.29												
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 97.17												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 0.00% 0.00% 8.57% 91.43% 97.17												
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 98.09												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 0.00% 2.86% 0.00% 97.14% 98.09												

📄 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
1	99.05	2	98.18	3	98.05	4	96.68	5	97.77	6	84.83	7
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 99.06												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 0.00% 0.00% 2.86% 97.14% 99.06												
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 97.14												
หัวข้อการประเมิน มี ไม่มี คะแนน												
กวบนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ประสิทธิภาพ 97.14% 2.86% 97.14												
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน 97.14% 2.86% 97.14												
127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 94.31												
หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด คะแนน												
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 88.57% 8.57% 0.00% 2.86% 94.31												

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ดี 98.73					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป้าหมายการทุจริต	0.00%	2.86%	0.00%	97.14%	98.09
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.06
ลงทุนทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.06

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 99.06					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.06

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 98.33					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและแสดงหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.86%	0.00%	97.14%	98.09
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	2.86%	0.00%	97.14%	98.09
นั่นจึงจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	2.86%	97.14%	99.06
นั่นจึงว่าจะปลอดภัยและมีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	2.86%	0.00%	97.14%	98.09

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

IIT 1 ทรปฏิบัติการ	คะแนนเฉลี่ย 99.05	IIT 2 ทรอำนวยการ	คะแนนเฉลี่ย 98.18	IIT 3 ทรอำนวยการ	คะแนนเฉลี่ย 98.05	IIT 4 ทรอำนวยการ	คะแนนเฉลี่ย 96.68	IIT 5 ทรอำนวยการ	คะแนนเฉลี่ย 97.77	EIT 6 ทรอำนวยการ	คะแนนเฉลี่ย 84.83	EIT 7 ทรอำนวยการ
--------------------	-------------------	------------------	-------------------	------------------	-------------------	------------------	-------------------	------------------	-------------------	-------------------------	--------------------------	------------------

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 76.56					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	182%	182%	60.00%	36.36%	77.16
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	182%	182%	63.64%	32.73%	75.96

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 75.35					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	182%	3.64%	61.82%	32.73%	75.35

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปฏิบัติงานเป็นมืออาชีพเกี่ยวกับงานดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 87.29					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปฏิบัติงานเป็นมืออาชีพเกี่ยวกับงานดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	74.55%	14.55%	9.09%	1.82%	87.29

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งใดต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน ทรปฏิบัติการ ทรอำนวยการ ทรอำนวยการ หรือไม่มี 100.00					
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	0.00%	100.00%	100.00		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์ ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ส่วนลดพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00		

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 84.95					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.45%	34.55%	60.00%	84.95

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนเฉลี่ย 96.68	IIT 5 ทรปฏิบัติการ	คะแนนเฉลี่ย 97.77	EIT 6 ทรอำนวยการ	คะแนนเฉลี่ย 84.83	EIT 7 ทรอำนวยการ	คะแนนเฉลี่ย 85.41	EIT 8 ทรปฏิบัติการ	คะแนนเฉลี่ย 81.33	OIT 9 ทรปฏิบัติการ	คะแนนเฉลี่ย 61.76	OIT 10 ทรปฏิบัติการ	คะแนนเฉลี่ย 18.75
-------------------	--------------------	-------------------	------------------	-------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------	-------------------	--------------------	-------------------	---------------------	-------------------

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 80.12					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	182%	5.45%	36.36%	56.36%	82.53
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	9.09%	49.09%	41.82%	77.71

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 83.73					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถสมัครรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.27%	34.55%	58.18%	83.73

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 96.36					
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	96.36%	3.64%	96.36		

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 75.93					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.27%	58.18%	34.55%	75.93

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 90.91					
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	90.91%	9.09%	90.91		

📄 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนน	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
96.68	5	97.77	6	84.83	7	85.41	8	81.33	9	61.76	10	18.75
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด 77.13												
หัวข้อการประเมิน												
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด												
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน							
	0.00%	7.27%	54.55%	38.18%	77.13							
E12 หน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น นาน้อยเพียงใด 80.76												
หัวข้อการประเมิน												
หน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น นาน้อยเพียงใด												
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน							
	1.82%	1.82%	49.09%	47.27%	80.76							
E13 หน่วยงานที่ทันสมัย มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วกว่าอื่น หรือไม่ 94.55												
หัวข้อการประเมิน												
หน่วยงานที่ทันสมัย มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วกว่าอื่น หรือไม่												
		มี	ไม่มี	คะแนน								
		94.55%	5.45%	94.55								
E14 หน่วยงานที่ทันสมัย เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ภาคี หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น นาน้อยเพียงใด 71.67												
หัวข้อการประเมิน												
หน่วยงานที่ทันสมัย เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ภาคี หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น นาน้อยเพียงใด												
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน							
	5.45%	7.27%	54.55%	32.73%	71.67							
E15 หน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น นาน้อยเพียงใด 82.56												
หัวข้อการประเมิน												
หน่วยงานที่ทันสมัย มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น นาน้อยเพียงใด												
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน							
	0.00%	3.64%	45.45%	50.91%	82.56							

📄 รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนน	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
96.68	5	97.77	6	84.83	7	85.41	8	81.33	9	61.76	10	18.75

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่แสดงข้อมูลผู้บริหารฝ่ายบริหารของประจำ	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่แสดงแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แต่มีแผนพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) มาฉบับ	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	O&A		100.00
O9	Social Network	ไม่แสดงการเชื่อมโยง URL Facebook จากเว็บไซต์หลักของ อบต.ควนธานี URL เว็บไซต์หลักมาฉบับด้วย พร้อมการอธิบาย กรณีเข้าถึง Face book	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 แต่มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มาฉบับ	0.00
การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ยังไม่มี สามารถนำคู่มือปฏิบัติงานกลางของกรมมาฉบับได้ เช่น คู่มือปฏิบัติงานธุรการ สารบรรณ คู่มือปฏิบัติงาน พสดุ เป็นต้น	100.00
การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	ไม่แสดงช่องทางกรรับคำร้องต่างๆที่ระบุชัดเจนว่าเป็นการรับคำร้องสำหรับบริการใด เช่นคำร้องขอให้ซ่อมแซม ไฟฟ้าสาธารณะ คำร้องขอไปขุดถนนสาธารณะ คำร้องขอซ่อมแซมประปา เป็นต้น อาจดำเนินการในรูปแบบ google forms แยกเป็นแต่ละประเภทแล้วนำมาแสดงบนเว็บไซต์ก็ได้	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่แสดงฉบับร่างหรือแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แต่มีแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มาฉบับ	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	เนื่องจากแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ข้อ O18 ไม่ครบองค์ประกอบ จึงไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในหัวข้อนี้ได้	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ไม่ครบข้อเดือนแรกงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภาคเดือนตุลาคม 2564 ถึง กุมภาพันธ์ 2565	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบองค์ประกอบ ภาคหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การให้ทุนให้ทุนและสร้างขวัญกำลังใจ	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่แสดงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติหรือคู่มือการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่แสดงคู่มือการร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะ แต่ไปคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ไม่มาตอน ซึ่งไม่สามารถใช้ตอนในหัวข้อการประเมินนี้ได้	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่แสดงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะ แต่ไปช่องทางร้องเรียนเรื่องร้องทุกข์ทั่วไปมาตอน	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT
96.68	5 การเปิดเผยทางการทุจริต	97.77	6 คุณภาพการดำเนินงาน	84.83	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.41	8 การปรับปรุงการทำงาน	81.33	9 การเปิดเผยข้อมูล	61.76	10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่แสดงผลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แต่ไปการประเมินแผนบริหารความเสี่ยงโดยทั่วไปมาตอน ซึ่งไม่สามารถใช้ตอนในการประเมินนี้ได้	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจากผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ข้อ O36 ไม่ครอบคลุมองค์ประกอบ จึงไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อนี้ได้	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เนื่องจากไม่แสดงกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินงานในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยจะต้องระบุชื่อกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ ผลกลุ่มเป้าหมาย การประกาศหรืออัญมิ่งกับต่างมาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ยังไม่ถือว่าเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แต่ไปแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) มาตอน	0.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	เนื่องจากผลการแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ข้อ O39 ไม่ครอบคลุมองค์ประกอบ จึงไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อนี้ได้	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แสดงแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ครบถ้วน ขาดการกำหนดผู้รับผิดชอบและแนวทางการกำกับติดตาม	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากผลการแสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสข้อ O42 ไม่ครบถ้วน จึงไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อนี้ได้	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

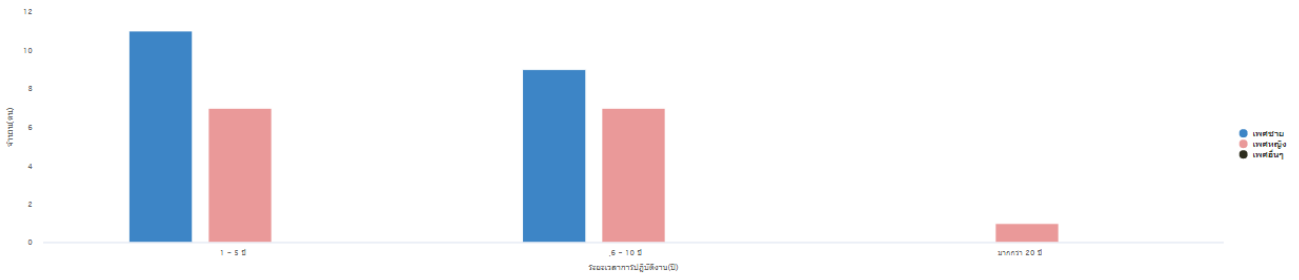
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	1	0
20 - 30 ปี	4	14	0
31 - 40 ปี	7	5	0
41 - 50 ปี	2	2	0
51 - 60 ปี	4	13	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	3	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	15	22	0
หน่วยงานของรัฐ	5	12	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	1	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	4	5	0
31 - 40 ปี	3	1	0
41 - 50 ปี	8	4	0
51 - 60 ปี	4	3	0
มากกว่า 60 ปี	1	2	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	9	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	7	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	2	0
อื่น ๆ	0	0	0



จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน

