



**รายงานผลการบริหาร
และพัฒนากิจกรรมบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**องค์การบริหารส่วนตำบลคลองชนาก
อำเภอวิเศษชัยชาญ
จังหวัดอ่างทอง**



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓	ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔	กิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ มี.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๕ ก.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑๕๕,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๒
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๕๐
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๗

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๑	๓
วิชาการ	๘	๔
ทั่วไป	๔	๒
พนักงานจ้าง	๒๔	๒
รวม	๓๙	๑๑

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -