



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย
และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รายไตรมาสที่ 1

1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก

อำเภอวิเศษชัยชาญ

จังหวัดอ่างทอง

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง	๑. ร้อยละของกาสร้างและปรับกระบวนการ ทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากร ให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนว ใหม่ ๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิด ของบุคลากรครบถ้วน	๙๕%	๘๕%	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่อง ชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ ๒. มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน ๓. นโยบายของผู้บริหารมีความต่อเนื่อง ชัดเจน	ครบถ้วน ครบถ้วน ต่อเนื่อง	ครบถ้วน ครบถ้วน ต่อเนื่อง	- - -	✓ ✓ ✓	- - -	
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน ๒. มีการประชาสัมพันธ์และจัดอบรม สัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๖ ราย ข้าราชการ/ พนักงาน จ้าง	ครบถ้วน ๘๐% ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง	- -	✓ ✓	- -	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๔ การพัฒนาบุคลากร	๑. ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๙๐%	๘๐%	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับ ข้าราชการ	๙๕%	๘๕%	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ Competency ที่จำเป็นและต้องการของ องค์กร	๕ ราย	๑ ราย	-	✓	-	
	๒. ร้อยละของการพัฒนากระบวนการการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของ ผู้บริหารยุคใหม่	๙๐%	๗๕%	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๖ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐาน จริยธรรมของบุคลากร	จัดทำครบ	จัดทำครบ	-	✓	-	
	๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ และมีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการ ครบถ้วน	ดำเนินการ ครบถ้วน	-	✓	-	
	๓. มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของ องค์กร	ดำเนินการ ครบถ้วน	ดำเนินการ ครบถ้วน	-	✓	-	
	๔. ร้อยละของมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทัศนคติของบุคคลในการทำงาน	๙๐%	๘๕%	-	✓	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รายไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๗ การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑. ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๒๕ ราย	๒๕ ราย	-	✓	-	
	๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าให้ชัดเจน	๙๕%	๙๕%	-	✓	-	
	๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการ ทำงาน	๙๕%	๙๕%	-	✓	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต	๘ ราย	๘ ราย	-	✓	-	
	๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความ ต้องการของพนักงานส่วนตำบลต่อการจัด สวัสดิการต่างๆอย่างครบถ้วน	ครบทุกคน ในองค์กร	ครบทุกคน ในองค์กร	-	✓	-	